

Case Number:

YYYYDDD      BBB      #####



## CONSULADO GERAL DOS ESTADOS UNIDOS SAO PAULO

<https://br.usembassy.gov/pt/vistos/empregados-domesticos/saopaulovisa@state.gov>

### EMPREGADOS DOMÉSTICOS/PARTICULARES E GUIA DE IMPOSTOS

Em determinadas circunstâncias, cidadãos americanos e portadores de visto de não-imigrante podem levar empregados domésticos para os Estados Unidos para trabalhar durante uma estada temporária:

- Empregadores que estejam solicitando sua admissão nos Estados Unidos, ou que já estejam no país, e que são portadores de visto de não-imigrantes B1/B2, E, F, H, I, J, L, M, O, P, Q, R ou TN.
- Cidadãos americanos que residem permanentemente fora dos Estados Unidos e que estejam visitando o país temporariamente.
- Cidadãos americanos que normalmente residem fora dos Estados Unidos a trabalho, mas que retornaram aos Estados Unidos em uma transferência temporária e aguardam uma nova transferência para o exterior dentro de seis anos.

Note que residentes permanentes legais (portadores de "green card") não têm o direito de levar ou contratar empregados domésticos estrangeiros que tenham status de não-imigrante.

Todo solicitante de visto de não-imigrante, incluindo empregados domésticos, poderão qualificar-se para o visto desde que demonstrem que não pretendem abandonar seu país de residência. Para mais informações sobre os procedimentos para solicitar o visto, visite <https://br.usembassy.gov/pt/vistos/empregados-domesticos/>.

#### ***Requisitos específicos para empregados domésticos***

---

Ao solicitar um visto de não-imigrante para acompanhar ou juntar-se a um empregador nos Estados Unidos, cada empregado doméstico deverá:

1. Comprovar pelo menos um ano de experiência de trabalho como empregado doméstico através de documentação legal (carteira de trabalho e recibos de pagamento).
2. (a) Comprovar tempo de serviço com atual empregador; ou (b) Caso a relação empregado-empregador iniciou-se pouco tempo antes da solicitação do visto, o empregador deverá demonstrar que contratou regularmente (durante o ano todo ou sazonalmente) empregados domésticos ou particulares ao longo de um período de vários anos anteriores à solicitação de visto de não-imigrante.
3. Apresentar um contrato assinado e datado por ambas as partes (empregador e empregado doméstico) que mostre que: o empregado receberá o pagamento do salário mínimo por hora ou o salário predominante (o que for mais alto) pago na área dos Estados Unidos onde trabalhará; que os empregados receberão todos os benefícios concedidos a empregados domésticos que trabalham oito horas diárias nos Estados Unidos; o empregado deverá ter um único empregador; e o empregado deixará os Estados Unidos quando o empregador o fizer.
4. Se concedido, o visto de não-imigrante conterà o(s) nome(s) do(s) empregador(es).
5. Todos os solicitantes de vistos para trabalhos domésticos deverão ser entrevistados pessoalmente pelo oficial consular. Não é requerido que o empregador compareça para a entrevista de visto com o

empregado, embora isto possa ajudar caso algum esclarecimento seja necessário. O empregador deverá demonstrar que tem condições financeiras suficientes para pagar a viagem e também o salário do empregado doméstico.

### ***Requisitos adicionais***

---

1. Se atentar ao tempo de permanência concedido ao empregado no porto de entrada nos Estados Unidos. Se necessário, os empregadores podem solicitar uma extensão deste período de permanência antes de sua expiração junto ao Serviço de Imigração e Naturalização Americana (USCIS). O formulário I-539 para pedir a extensão desse período está disponível no site <http://www.uscis.gov/files/form/i-539.pdf> e deve ser apresentado juntamente com o contrato empregatício e uma cópia do EAD (veja abaixo).
2. Solicitar um documento de autorização de emprego (EAD). Maiores informações podem ser verificadas no link: <http://www.uscis.gov/portal/site/uscis/menuitem.eb1d4c2a3e5b9ac89243c6a7543f6d1a/?vgnextoid=820a0a5659083210VgnVCM100000082ca60aRCRD&vgnnextchannel=820a0a5659083210VgnVCM100000082ca60aRCRD>.
3. Solicitar um número de Seguro Social no Escritório local de Administração de Segurança Social. Para maiores informações visite o site <http://www.ssa.gov>.
4. Providenciar a “Declaração de Imposto e Salário W-2” no final de cada ano fiscal e enviar uma cópia para o Escritório local de Administração de Segurança Social. Para maiores informações sobre questões fiscais para empregados domésticos, favor acessar o link [www.irs.gov/pub/irs-pdf/p926.pdf](http://www.irs.gov/pub/irs-pdf/p926.pdf).

### ***Direito dos trabalhadores***

---

O trabalhador nos Estados Unidos tem o direito a ser tratado e pago de forma justa; a não ser forçado a realizar um trabalho contra a sua vontade; a ter posse de seu passaporte e todos os seus documentos de identificação; a reportar abuso sem represálias; a pedir auxílio a sindicatos, grupos de imigrantes e de direitos trabalhistas; e a buscar justiça através dos tribunais dos Estados Unidos. Consulte o link <https://travel.state.gov/content/visas/en/general/rights-protections-temporary-workers.html> para maiores informações sobre os direitos dos trabalhadores nos Estados Unidos e como reportar violações.

### ***Instruções para elaboração de contrato para empregados domésticos nos EUA***

---

Solicitantes de visto que exercerão a função de empregados domésticos, atendentes, e/ou empregados particulares deverão apresentar junto com sua solicitação de visto as 2(duas) vias do contrato de prestação de serviço, datadas e assinadas pelo empregador e empregado. Como exigências básicas para sua validade, o contrato deverá incluir os seguintes itens:

1. Um acordo da parte do empregador que o obriga a seguir todas as leis federais, estaduais, e locais dos Estados Unidos.
2. Garantia de que o(a) empregado(a) será pago(a) de acordo com o salário mínimo federal, estadual ou local, ou o “salário predominante” – aquele que for maior. Informações sobre o salário mínimo estadual podem ser encontradas no website <https://www.dol.gov/whd/minwage/america.htm>. Os salários predominantes de algumas cidades a partir de 1 de julho de 2017 estão na tabela abaixo. Os salários predominantes de outras cidades podem ser encontrados no website <http://www.flcdcenter.com/oeswizardstart.aspx> (considerar somente salários de “nível 2”).

<b>Visto B1 para</b>	<b>Orlando, FL (US\$/hr)</b>	<b>Miami, FL (US\$/ hr )</b>	<b>New York City, NY (US\$/ hr )</b>	<b>Washington, DC (US\$/ hr )</b>	<b>Boston, MA (US\$/ hr )</b>
Babás 39-9011	9.49	9.75	11.78	12.50*	12.21
Empregadas domésticas 37-2012	9.81	9.75	13.71	12.50*	13.79
Cuidadores 39-9021	9.58	10.89	11.15	12.50*	12.96
Cozinheiros 35-2013	15.42	15.42	15.42	16.27	15.42
Jardineiros 37-3011	10.87	10.50	13.47	12.73	14.33
Motoristas 53-3041	10.16	9.81	13.32	12.80	12.34

\* Por favor, note que o salário predominante para essas categorias está abaixo do salário mínimo do Distrito de Columbia a partir de 1 de julho de 2017, que é US\$12.50.

3. Detalhes da frequência e forma de pagamento, das tarefas do(a) empregado(a), das horas de trabalho semanais, feriados, licença por atestado médico, e férias.
4. Uma declaração de que o empregado irá recusar qualquer outro tipo de emprego enquanto estiver trabalhando para o empregador atual na vigência do presente contrato.
5. Uma declaração de que o empregador não reterá o passaporte, o contrato de trabalho ou qualquer outro documento pessoal do(a) empregado(a).
6. Uma declaração indicando que ambos compreendem que o(a) empregado(a) não poderá permanecer no local de trabalho além do horário de trabalho sem ser devidamente remunerado para tanto.
7. O empregador proverá seguro médico para o(a) empregado(a).
8. O empregador arcará com os custos de alimentação, acomodação e transporte de ida e volta dos Estados Unidos do(a) empregado(a).
9. Uma declaração informando o tempo do contrato, bem como as condições para o término do mesmo.

Qualquer cláusula adicional inserida no contrato será de iniciativa particular entre as partes, desde que elas não entrem em divergência com as cláusulas obrigatórias supracitadas.

Se o inglês não for a língua materna do(a) empregado(a), o contrato deverá ser elaborado e apresentado na língua nativa do(a) empregado(a), bem como no inglês.

# Contrato Particular de Prestação de Serviços [Work Agreement]

Pelo presente instrumento, celebram entre si o(a) *Contratante* Sr(a). [Through the present instrument **Contracting party Mr.(s)** \_\_\_\_\_, brasileiro(a) [Brazilian], \_\_\_\_\_ (estado civil) [marital status], portador(a) do RG nº [and bearer of ID number] \_\_\_\_\_, e do CPF nº [and of CPF number] \_\_\_\_\_, doravante designado(a) *contratante* [from now on designated **contracting party**] e Sr(a). [**and contracted party Mr.(s)**] \_\_\_\_\_, Brasileiro(a) **Brazilian**, \_\_\_\_\_ (estado civil) [marital status], portador(a) do RG nº [bearer of ID number] \_\_\_\_\_, e da carteira de trabalho nº [and Work Permit number] \_\_\_\_\_, série [of series] \_\_\_\_\_, doravante designado(a) *contratado(a)* o referido contrato de trabalho: [from now on designated **contracted party**, agree to observe the following contract]:

## Cláusula Primeira [First Clause]

As tarefas do(a) contratado(a) durante a permanência nos Estados Unidos serão: [The contracted party's work duties while in the United States are the following]: \_\_\_\_\_; o(a) contratado(a) trabalhará durante o período de [the contracted party will work from] \_\_\_\_ : \_\_\_\_ (am/pm) às [to] \_\_\_\_ : \_\_\_\_ (am/pm) nos seguintes dias da semana: [on the following days of the week]: \_\_\_\_\_; O(A) contratado(a) usufruirá de folgas, feriados, licença por atestado médico e férias de acordo com a seguinte programação: [the contracted party will receive days off, holidays, sick days, and vacation days according to the following schedule]: \_\_\_\_\_.

## Cláusula Segunda [Second Clause]

O(A) contratante concorda em cumprir todas as leis federais, estaduais e locais dos Estados Unidos. [The contracting party agrees to abide by all federal, state, and local laws in the United States].

## Cláusula Terceira [Third clause]

O(A) contratante concorda em pagar ao(à) contratado(a) o salário mínimo federal, estadual ou local por hora ou o salário predominante (prevailing wage) - o que for mais alto - observando a legislação de trabalho de todas as localidades. [The contracting party agrees to pay to the contracted party the federal, state, or local minimum wage per hour or the prevailing wage per hour - whichever is higher - observing the labor regulations of all locations of employment].

Valor a ser pago em dólares por hora [Wage per hour] US\$ \_\_\_\_\_.

O(A) contratante concorda em prover o pagamento ao(à) contratado(a) no seguinte intervalo de tempo (ex.: uma vez por semana): [The contracting party agrees to provide payment to the contracted party regularly according to the following schedule (e.g. once per week)]: \_\_\_\_\_; o pagamento será feito da seguinte forma (ex.: dinheiro, cheque, etc.): [the payment will be made in the following form (e.g. cash, check, etc.)]: \_\_\_\_\_.

## Cláusula Quarta [Fourth clause]

Por todo o período do presente contrato, o(a) contratante garante ao(à) contratado(a) moradia e alimentação, sem nenhum ônus ao(à) contratado(a). [The contracting party will provide, at no expense to the contracted party, room and board during the entire period of the trip].

### **Cláusula Quinta [Fifth clause]**

Por todo o período do presente contrato, garante o(a) contratante total assistência médica ao(à) contratado(a), no(s) país(es) e cidade(s) visitado(s). **[The contracting party agrees to provide medical insurance, as part of the employee's compensation package, to cover the contracted party at all times while present in the United States].**

### **Cláusula Sexta [Sixth clause]**

As despesas de transporte do(a) contratado(a), tanto de ida quanto de volta dos Estados Unidos, bem como os traslados locais correrão por conta do(a) contratante. **[The contracting party agrees to provide to the contracted party all necessary transportation expenses, including air travel to and from the United States].**

### **Cláusula Sétima [Seventh clause]**

O(A) contratado(a) concorda em não aceitar nenhum outro tipo de trabalho durante a duração da validade deste contrato. **[The contracted party agrees not to accept any other employment for the duration of the validity of this contract].**

### **Cláusula Oitava [Eighth Clause]**

O(A) contratante e o(a) contratado(a) reconhecem e concordam que o(a) contratado(a) não poderá permanecer no local de trabalho além do horário de trabalho sem ser devidamente remunerado para tanto. **[The contracting party and the contracted party acknowledge that they understand that the contracted party cannot be required to remain on work premises after work hours without compensation].**

### **Cláusula Nona [Ninth clause]**

O(A) contratante garante que não reterá, em nenhuma circunstância, o passaporte, o contrato de trabalho, ou qualquer outra propriedade pessoal do(a) contratado(a). **[The contracting party guarantees that he or she will not, under any circumstances, withhold the passport, employment contract, or other personal property of the contracted party].**

### **Cláusula Décima [Tenth clause]**

Este contrato estará válido de **[This contract will be valid from]** \_\_\_\_\_ (data) **[(date)]** à **[to]** \_\_\_\_\_ (data) **[(date)]**.

### **Cláusula Décima Primeira [Eleventh clause]**

Fica eleito o foro de **[The city of]** \_\_\_\_\_ para fins de toda e qualquer ação referente ao presente contrato. **[is designated as the site for any future complaints regarding the present contract].**

---

Cidade ou país **[city or country]**

---

Data **[date]**

---

Contratante-empregador(a) **[Contracting Party–Employer]**

---

Contratado(a)–empregado(a) **[Contracted Party–Employee]**